

Enhed
Forvaltningsjura

Sagsbehandler
Mads Holt

Sagsnr.
2021 - 4533

Doknr.
423502

Dato
16-06-2021

Telefonnotat om retten til vederlag i indtil 9 måneder ved fravær på grund af helbredstilstand m.v.

1. Baggrund

KL har rettet telefonisk henvendelse til Indenrigs- og Boligministeriet om reglerne om vederlag for kommunal- og regionalpolitikere.

KL's henvendelse vedrører, i hvor lang en periode et medlem, som er fraværende på grund af helbredstilstand m.v., og hvor der af denne grund er indkaldt stedfortræder, kan få udbetalt vederlag.

KL anmoder konkret om at få oplyst, om et medlem i en sådan situation har ret til vederlag i indtil 9 måneder eller i indtil udgangen af den måned, hvor det pågældende medlem i en uafbrudt periode på 9 måneder ikke har varetaget hvervet.

KL har supplerende oplyst, at spørgsmålet udspringer af en sag om et kommunalbestyrelsesmedlem, hvis fravær begyndte forud for, at de nye regler om vederlag ved fravær (bekendtgørelse nr. 1416 af 24. september 2020 og skrivelse nr. 9663 af 24. september 2020) trådte i kraft.

2. Retsgrundlag

Følgende fremgår af § 30 i bekendtgørelse nr. 1769 af 27. december 2018 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen):

”Ophør

§ 30. Vederlæggelse efter §§ 2, 3, 7, 12 og 14-17 samt § 19, stk. 1, ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette, jf. dog stk. 4 samt § 66 b, stk. 7, i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption, hvor stedfortræder af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder.

Stk. 3. Tillægsvederlag efter § 3 ophører endvidere med udgangen af den måned, hvor barnet fylder 10 år eller de i § 3 nævnte betingelser for at modtage vederlaget ikke længere er til stede.

Stk. 4. Vælges en borgmester midt i en måned, ophører dennes hidtidige vederlag efter §§ 2, 3, 7, 12 og 14-17 samt § 19, stk. 1, fra den dato, hvor vedkommende tiltræder som borgmester.”



Endvidere fremgår følgende af vejledning nr. 9017 af 7. januar 2019 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv:

”[...]

Efter bekendtgørelsens § 30, stk. 1, vil et kommunalbestyrelsesmedlem være berettiget til vederlag indtil udgangen af den måned, hvor vedkommende fratræder det pågældende hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget hvervet. Dette gælder uanset årsagen til forfaldet (bortset fra de i § 30, stk. 2, nævnte tilfælde, hvor der er ret til vederlag i 9 måneder), og uanset om der er indkaldt en stedfortræder efter reglerne herom.

[...]

Ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption er der ret til vederlag i en periode indtil 9 måneder, jf. bekendtgørelsens § 30, stk. 2.

Ved beregningen af 9-måneders perioden medregnes sammenhængende måneder, hvor den pågældende ved fravær af de nævnte grunde har modtaget vederlag. Perioden regnes fra begyndelsen af det fravær, der danner grundlag for indkaldelse af stedfortræder efter lovens § 15, stk. 2. Genoptager medlemmet hvervet efter at have modtaget vederlag i en periode på indtil 9 måneder, jf. bekendtgørelsens § 30, stk. 2, kan der ydes vederlag for en ny 9-måneders periode, såfremt denne ikke reelt er sammenhængende med en tidligere 9-måneders periode.

[...]

Retten til vederlag under fravær på grund af barsel eller adoption omfatter både mandlige og kvindelige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Ministeriet har udtalt, at den periode, hvor der lovligt kan indkaldes stedfortræder på grund af barsel, tidsmæssigt knytter sig til barnets fødsel. Hvis betingelsen for at indkalde stedfortræder på grund af barsel er opfyldt, vil kommunalbestyrelsesmedlemmet have ret til vederlag i en sammenhængende periode på op til 9 måneder, forudsat, at der i hele denne periode er indkaldt stedfortræder. [...]

Det er efter bekendtgørelsens § 30, stk. 2, en betingelse for at modtage vederlag i indtil 9 måneder, at kommunalbestyrelsen i hele denne periode har truffet beslutning om at indkalde en stedfortræder som følge af en af de nævnte forfaldsgrunde, jf. § 15, stk. 2, i loven. [...]

Hvilket vederlag kommunalbestyrelsesmedlemmet har ret til under sit fravær, afgøres af, hvilke hverv den pågældende er valgt til. Et kommunalbestyrelsesmedlem, der efter at være gået på barsel bliver valgt til hvervet som formand for et stående udvalg i en kommune med delt administrativ ledelse, har f.eks. ret til vederlag i overensstemmelse med bestemmelserne herom fra det tidspunkt, hvor valget gælder fra. Betingelsen om stedfortræderindkaldelse gælder fortsat, og der er fortsat kun ret til vederlag i samlet indtil 9 måneder.

[...]”

Det følger heraf, at ved fravær i en sammenhængende periode på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, hvor stedfortræderen af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, har medlemmet ret til de i § 30, stk. 1, nævnte vederlag i indtil 9 måneder.



3. Vurdering

Efter Indenrigs- og Boligministeriets opfattelse har et medlem, som er fraværende på grund af helbredstilstand m.v., og hvor der af denne grund er indkaldt stedfortræder efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, ret til de i § 30, stk. 1, nævnte vederlag *i indtil 9 måneder* og ikke efter denne dag.

Eksempel:

Et kommunalbestyrelsesmedlem er fraværende fra den 15. januar til den 15. december på grund af helbredstilstand. I hele fraværsperioden er der indkaldt stedfortræder efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse. Medlemmet vil i dette tilfælde have ret til vederlag *i indtil 9 måneder* og ikke efter denne dag, dvs. fra den 15. januar til den 15. oktober.

4. Indenrigs- og Boligministeriets svar til KL

Indenrigs- og Boligministeriet har dags dato telefonisk besvaret KL i overensstemmelse med afsnit 3 ovenfor.